

ОТЧЕТ

председателя ППО МБДОУ № 142 «Карамель» г. Грозного за период с января по декабрь 2023 года

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 100 человек, в том числе 16 человек находятся в декретном отпуске. Все сотрудники - члены профсоюза.

За этот период получено 40 заявлений о вступлении в профсоюз.

Общее число профсоюзного актива составляет 14 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

Проведены тематические проверки:

- тепловых установок и сетей (в котельных)
- Правильное ведение и заполнение трудовых книжек.
- Техника безопасности и Охрана труда в столовых, кухнях ОУ
- мониторинг заработной платы
- спортивных залов и площадок

По результатам тематических проверок и выявленным нарушениям были направлены в адрес руководителя ДОУ предложения по устранению нарушений. Все нарушения устранены в срок.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний ПК, в том числе 4 заседания с приглашенным председателем КРК) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива (3 профсоюзных собрания).

Заседания профкома проводятся ежемесячно и протоколируются.

Необходимо отметить, что за отчетный период мы поощрили 7 человек профактива уполномоченных, оказали 5 сотрудникам материальную помощь согласно положения о материальной помощи.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам сада.

В течение года с профкомом согласовывались локальные акты учреждения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (тарификация, оплата труда, должностные инструкции, вопросы охраны труда, вопросы

организации оздоровления и отдыха работников, графики работы, отпусков и др.).

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и других правила безопасности жизнедеятельности. В саду действует комиссия по охране труда, которая с уполномоченным по охране труда проводят Дни Охраны труда. Во всех групповых помещениях и кабинетах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Для роста правовой грамотности и практической помощи членов профсоюза создан профсоюзный кружок «Школа права».

Ежемесячно проводятся занятия в кружке с тематикой : охрана труда, аттестация пед работников, статьи из периодической печати (Мой Профсоюз, Резонанс), права и обязанности работника и др.

Одним из основных направлений профкома сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. К таким дням для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К Новому году работникам вручаются подарки.

Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта», поздравление с днем рождения.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности сада используется информационный стенд профкома, который знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с традиционными способами доведения информации до членов профсоюза (личные встречи и собрания), в этом году председателем ППО была создана группа в сети интернет «WhatsApp». У каждого уполномоченного своя группа с закрепленными членами профсоюза.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В ДОУ организован профсоюзный уголок, кружок. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано мало, выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства – не все члены профсоюза владеют юридическими знаниями в достаточной степени.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника дошкольного образования – престижной.

Я, как председатель профкома, стараюсь своевременно доводить до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная профсоюзная организация.

Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из выше указанного, хочу оценить работу профкома и свою, в частности, удовлетворительной.

Председатель Профкома

Хайдарова М.Н.